

**ПРИНЯТО**

на Общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ (ясли-сад) № 1 «Ромашка»  
протокол № 3 от 30.11.2022 г.

**УТВЕРЖДЕНО**

Заведующий МБДОУ  
(ясли-сад) № 1 «Ромашка»  
\_\_\_\_\_ Е.К.Петрова  
приказ № 236  
от 01.12.2022

**Положение**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**  
**(ясли-сад) № 1 «Ромашка» города Красноперекопска Республики Крым**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 2 июля 2021 года, Федеральным законом от 08.05.10 № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений» с изменениями, внесенными Федеральными законами от 15.10.2020 N 327-ФЗ, от 29.11.2021 N 384-ФЗ), Гражданским и Трудовым кодексом РФ, а также Уставом МБДОУ (ясли-сад) № 1 «Ромашка» (далее - ДОУ).

1.2. Данное Положение обозначает основные задачи и функции Общего собрания, определяет состав, права и ответственность собрания, а также взаимосвязь с другими органами самоуправления и делопроизводство.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников ДОУ (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом дошкольного образовательного учреждения.

1.4. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство дошкольной образовательной организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Членами Общего собрания являются все работники дошкольного образовательного учреждения. К работникам ДОУ относятся граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.6. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.7. Общее собрание реализует право на самостоятельность дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации воспитательно-образовательной и финансово-хозяйственной деятельности.

1.8. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно-общественных принципов.

1.9. Общее собрание работников осуществляет деятельность в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом.

1.10. Настоящее Положение содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы сотрудников, является локальным нормативным актом дошкольного образовательного учреждения.

## **2. Функции Общего собрания**

2.1. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Коллективного договора, а также Правил внутреннего трудового распорядка.

2.2. Рассмотрение, обсуждение и рекомендация к утверждению Программы развития дошкольного образовательного учреждения.

2.3. Обсуждение и рекомендация к утверждению проекта Устава ДОУ, внесение изменений и дополнений в Устав, а также в другие локальные акты.

2.4. Обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в ДОУ и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ.

2.5. Рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда сотрудников, охраны жизни здоровья воспитанников.

2.6. Внесение предложений Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности дошкольного образовательного учреждения.

2.7. Обсуждение и рекомендация к утверждению Положения об оплате труда и стимулировании работников дошкольного образовательного учреждения.

2.8. Определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах своей компетенции.

2.9. Заслушивание отчетов заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств.

2.10. Ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и

муниципальными органами деятельности ДООУ и заслушивание администрации о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

2.11. В рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности ДООУ, его самоуправляемости. Выход с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

### **3. Организация управления Общим собранием**

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива ДООУ входят все работники ДООУ.

3.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Для ведения Общего собрания работников ДООУ из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

#### **3.4. Председатель Общего собрания:**

- организует деятельность Общего собрания работников ДООУ;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем собрании; организует подготовку и проведение собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

3.6. Общее собрание работников ДООУ считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДООУ.

3.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

3.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

3.9. Решение Общего собрания работников является обязательным для исполнения всеми членами трудового коллектива ДООУ.

### **4. Права Общего собрания**

#### **4.1. Общее собрание имеет право:**

- участвовать в управлении дошкольным образовательным учреждением;
- обсуждать и принимать Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка, Устав ДООУ, Программу развития ДООУ и соответствующие положения;
- заслушивать отчет о выполнении вышеуказанных актов.

#### **4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:**

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности дошкольного образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

### **5. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

**5.1.** Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления - педагогическим советом и родительским комитетом ДООУ:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета и родительского комитета ДООУ;
- представление на ознакомление педагогическому совету и родительскому комитету ДООУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на Общем собрании;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и родительского комитета ДООУ.

## **6. Ответственность Общего собрания**

6.1. Общее собрание ДООУ несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **7. Делопроизводство Общего собрания**

7.1. Заседания Общего собрания работников ДООУ оформляются печатным протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (ФИО, должность);
  - повестка дня;
  - ход обсуждения вопросов; предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных
- решение.

7.2. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.3. Протоколы Общего собрания трудового коллектива ДООУ хранятся в документации заведующего учреждением в соответствии с номенклатурой дел учреждения.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников является локальным нормативным актом, принимается на общем собрании работников, и утверждается (либо вводится в действие) приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном делопроизводством в ДООУ.

8.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.







ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 479392069178180993905932985988858338549683813864

Владелец Петрова Елена Кузьминична

Действителен с 06.04.2023 по 05.04.2024