

**От работников:**

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МБДОУ (ясли-сад) №1 «Ромашка»  
муниципального образования  
городской округ Красноперекопск  
Республики Крым

О.М.Селезнева

«19»06.2025г.

**От работодателя:**

И.О. заведующего  
Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения  
(ясли-сад) №1 «Ромашка»  
муниципального образования  
городской округ Красноперекопск  
Республики Крым



И.А. Коваленко

**ДОПОЛНЕНИЯ №1**

**В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАПОРЯДКА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ (ЯСЛИ-САД) № 1 «РОМАШКА»  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОДСКОЙ ОКРУГ КРАСНОПЕРЕКОПСК  
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

г. Красноперекопск, 2025 г.

г. Красноперекопск, 2025 г.

## ДОПОЛНЕНИЯ №1

в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (ясли-сад) № 1 «Ромашка» муниципального образования городской округ Краснoperекопск Республики Крым

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение (ясли-сад) №1 «Ромашка» в лице исполняющего обязанности заведующего Коваленко Ирины Александровны, с одной стороны, и работники МБДОУ (ясли-сад) № 1 «Ромашка» в лице председателя первичной профсоюзной организации Селезневой Оксаны Михайловны, с другой стороны, во исполнение протеста Краснoperекопской межрайонной прокуратуры пришли к соглашению внести в Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ (ясли-сад) №1 «Ромашка» следующие дополнения:

-п.п.4.1.19. дополнен третьим абзацем следующего содержания: «Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работников, имеющих детей, у которых второй родитель призван на военную службу по мобилизации» (ч. 3 ст.259 ТК РФ )

-п.п.2.5.4 дополнен двадцатым абзацем следующего содержания: «При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (ч.2 ст. 179 ТК РФ)»

-п.п.2.7.7 дополнен текстом следующего содержания: «Трудовой договор подлежит прекращению по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в случае призыва работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу (п 1 ч 1 ст. 83 ТК РФ)»

-п. 2.7. «Обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации» дополнен п.п. 2.7.13 следующего содержания: «Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий»

Пронумеровано, прошито и  
печатью на **2 (две) листа**  
**И.о заведующего МБДОУ (з)**  
**№1 «Ромашка»**

Х  
пі - сал)